



Arbejdsmiljøpolitik

DSB



Ansvarlig: Direktør for HR
Godkendt af: Direktørkredsen

Dato: 13/10/2025

1. Introduktion

Et sundt, trygt og sikkert arbejdsmiljø er en vigtig del af DSB's formål "Plads til alle på rejsen mod det bæredygtige". I vores DSB passer vi på os selv og hinanden.

Vores arbejdsmiljøpolitik sætter rammen og retningen for hvordan vi arbejder med arbejdsmiljø, og danner et fælles grundlag for vores arbejdsmiljøkultur.

Arbejdsmiljøpolitikken revurderes årligt.

2. Formål

Formålet med politikken er at understøtte vores daglige arbejde med at undgå arbejdsulykker, erhvervssygdomme, mindske arbejdsmiljøfarer og fremme sundheden

I DSB vil vi have et sundt, trygt og sikkert arbejdsmiljø hvor vi passer på os selv og hinanden.

Politikken bidrager til at vi lever op til gældende lovgivning og aftaler på arbejdsmiljøområdet.

3. Vores ambition og mål

Vi har vedvarende fokus på at fastholde vores høje arbejdsmiljøniveau med en ambition om nul arbejdsulykker.

Vores grundholdning er at:

- Vi skal have et arbejdsliv uden arbejdsulykker og erhvervssygdomme
- Alle ledere og medarbejdere prioriterer arbejdsmiljøet højt
- Vi har en kultur hvor alle ledere og medarbejdere har den forventede arbejdsmiljøadfærd
- Det skal være enkelt at agere sikkert
- Vi prioriterer det sunde valg

4. Sådan indfrier vi vores ambition og/eller når vores mål

Vi arbejder målrettet på at fastholde og forbedre arbejdsmiljøniveauet, ved at forankre en stærk arbejdsmiljøkultur gennem læring, vidensdeling og kompetenceudvikling.

Ambitionen om et højt arbejdsmiljøniveau indfrier vi ved at opretholde og løbende forbedre et certificeret arbejdsmiljøledelsessystem efter ISO 45001, og ved at overholde gældende lovgivning samt øvrige relevante krav.

Vi arbejder systematisk og forebyggende med arbejdsmiljøet og stræber hele tiden efter løbende forbedringer.

Vi opstiller arbejdsmiljømål og arbejder aktivt med at identificere, forebygge og fjerne farer samt reducere arbejdsmiljørisici. Medarbejderne inddrages via arbejdsmiljøorganisationen.

Arbejdsmiljøansvaret er forankret hos alle ledere og kan ikke delegeres.

Alle ledere fremmer aktivt en kultur, hvor sundhed, tryghed og sikkerhed prioriteres.

Alle ledere er passionerede rollemodeller, synlige, nysgerrige og engagerede



Vi tilstræber en arbejdsmiljøadfærd, som er kendetegnet ved at vi:

- Passer på os selv og hinanden – også når ingen ser det
- Siger stop til usikker adfærd og farlige situationer
- Taler åbent om arbejdsmiljømæssige udfordringer
- Deler de gode historier og eksempler
- Ser fejl som en mulighed for forbedring og læring
- Følger regler og anvender værnemidler korrekt
- Griber ind, når procedurer og sikkerhedsregler tilsidesættes

4.1. Påvirkninger, risici og muligheder

Arbejdsmiljøet påvirkes af både interne og eksterne risici. Vores arbejdsmiljøpolitik afspejler vores tilgang som en lærende organisation, hvor vi kontinuerligt analyserer hændelser, lærer af erfaringer og foretager de nødvendige ændringer.

Arbejdet med at styre og følge op på arbejdsmiljømæssige påvirkninger, risici og muligheder sker via processerne i arbejdsmiljøledelsessystemet.

5. Organisation, ansvar og godkendelse

DSB's arbejdsmiljøpolitik er gældende for alle medarbejdere og ledere, samt konsulenter, vikarer og eksterne leverandører som arbejder på DSB's områder. Alle er ansvarlige for at efterleve politikken.

Direktørkredsen i DSB er overordnet ansvarlig for godkendelse af arbejdsmiljøpolitikken.

Direktørkredsen skal sikre at arbejdsmiljøpolitikken bliver etableret, implementeret og vedligeholdt.

Hovedarbejdsmiljøudvalget orienteres ved revision og konsulteres ved ændringer i arbejdsmiljøpolitikken.

Ledere på alle niveauer er ansvarlige for at implementere arbejdsmiljøpolitikken i egen afdeling/område.

6. Samspil med andre politikker og retningslinjer

Arbejdsmiljøpolitikken er i samspil med:

Politik for samfundsansvar – Fraværspolitik – Personalepolitik – Mangfoldighedspolitik – Compliancepolitik- Indkøbspolitik
Retningslinje for håndtering af vold og trusler – Retningslinjer for anmeldelse af vold og trusler – Retningslinjer for krænkende adfærd – Ethiske retningslinjer for leverandører og samarbejdspartnere (Code of Conduct)